

En Valparaíso, con fecha 10 de junio de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer diecinueve (19) empleos a contrata para desempeñarse como Auditores(as) Aduaneros(as), en el marco de la Reforma Tributaria.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabilo                      Subdirectora de Recursos Humanos (S)  
 José Luis Castro Montecinos            Subdirector de Fiscalización (TyP)

**Temas a tratar:**

1. Perfiles de cargo; avisos de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.



**Los integrantes de este Comité acuerdan que:**

1. Se convocarán diecinueve (19) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
  - 1 Profesional, asimilado a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Arica;
  - 3 Profesionales, asimilados a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Iquique;
  - 1 Profesional, asimilado a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Antofagasta;
  - 1 Profesional, asimilado a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Valparaíso;
  - 2 Profesionales, asimilados a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Administración de Aduana San Antonio;
  - 2 Profesionales, asimilados a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Administración de Aduana Los Andes;
  - 7 Profesionales, asimilados a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Metropolitana;
  - 1 Profesional, asimilado a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Talcahuano;
  - 1 Profesional, asimilado a grado 14º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a)**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Puerto Montt;

Se aprueban los avisos de llamados a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación en <a href="http://www.empleospublicos.cl">www.empleospublicos.cl</a>	12/06/2015-19/06/2015
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	20/06/2015-31/07/2015
Análisis Curricular	20/06/2015-06/07/2015
Evaluación Psicolaboral	07/07/2015-21/07/2015
Entrevista Apreciación Global	22/07/2015-31/07/2015

 Gobierno de Chile	<b>Proceso de Selección</b> <b>Auditor(a) Aduanero(a)</b> <i>Arica – Iquique – Antofagasta – Valparaíso – San Antonio – Los Andes – Metropolitana – Talcahuano – Puerto Montt</i>	
<b>ACTA N° 1</b>		

**Finalización**

Finalización del Proceso

01/08/2015-03/08/2015

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl), Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Jenny Castillo Tabilo  
Subdirectora de Recursos Humanos (S)



José Luis Castro Montecinos  
Subdirector de Fiscalización (TyP)

**TABLA EVALUACIÓN AUDITOR(A) ADUANERO(A)**

*Arica – Iquique – Antofagasta – Valparaíso – San Antonio – Los Andes – Metropolitana – Talcahuano – Puerto Montt*

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
			<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	
<b>PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO</b>					<b>57</b>