

En Valparaíso, con fecha 18 de junio de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer dos (2) empleos a contrata para desempeñarse como **Audidores(as) en Reforma Tributaria**, en el marco de la Reforma Tributaria.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabilo	Subdirectora de Recursos Humanos (S)
Alejandra Arriaza Loeb	Subdirectora Técnica
Guillermo Villarroel López	Jefe Subdepartamento Valoración Aduanero

Temas a tratar:

1. Perfil de cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán dos (2) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 2 Profesionales, asimilados a grado 12º E.S.F., **Auditor(a) en Reforma Tributaria**, para desempeñarse en el Subdepartamento de Valoración Aduanera, Subdirección Técnica, Dirección Nacional;

Se aprueba el aviso de llamado a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	19/06/2015-26/06/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	27/06/2015-07/08/2015
Análisis Curricular	27/06/2015-13/07/2015
Evaluación Psicolaboral	14/07/2015-28/07/2015
Entrevista Apreciación Global	29/07/2015-07/08/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	08/08/2015-10/08/2015

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:

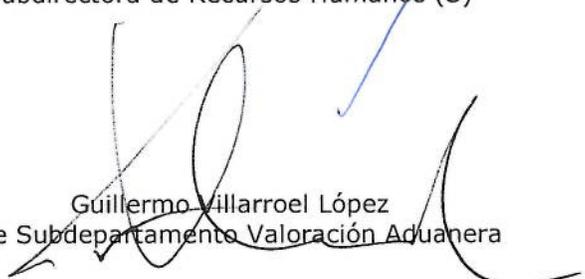
 Jenny Castillo Tabilo Subdirectora de Recursos Humanos (S)	 Alejandra Arriaza Loeb Subdirectora Técnica
 Guillermo Villarroel López Jefe Subdepartamento Valoración Aduanera	

TABLA EVALUACIÓN AUDITOR(A) EN REFORMA TRIBUTARIA
Subdepartamento de Valoración Aduanera – Subdirección Técnica

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (f)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					57