

**Procesos de Selección
Técnicos(as) Grado 20º- Regiones**



ACTA N° 3

En Valparaíso, con fecha 2 de agosto de 2017, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer cincuenta y siete (57) empleos a contrata para desempeñarse como **Técnicos grado 20º**, con desempeño en las dependencias que se indican.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

| | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| Gabriel Aqueveque Calderón | Subdirector de Recursos Humanos (S) |
| Pablo Ibáñez Beltrami | Representante del Director Nacional |
| Alejandra Marguirott Carrera | Jefa Departamento de Personal (S) |

Temas a tratar:

1. Análisis y resolución de observaciones de postulantes.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se revisa observación de postulante respecto al resultado de la evaluación de antecedentes legales:

| Postulante | Observación | Resolución |
|------------|--|---|
| 823608 | Postulante solicita mediante correo electrónico revisar el puntaje asignado en el Factor de Capacitación, ya que acompañó certificado de capacitaciones afines al perfil de cargo. | Este comité revisa nuevamente los antecedentes de Capacitación, corroborando que la postulante presenta cinco cursos afines al perfil del cargo, por lo que corresponde asignarle 5 puntos en dicho factor, obteniendo un puntaje parcial de 15 puntos, pasando la Etapa de Análisis Curricular. |
| 823780 | Postulante solicita mediante correo electrónico revisar el motivo de su rechazo, dado que indica haber presentado la Declaración Jurada conforme lo indicaba el aviso. | Este comité revisa nuevamente el antecedente de la Declaración Jurada, corroborando que efectivamente la estaba correcta, procediendo a realizar la evaluación curricular. Posee Título deseable para el cargo, 10 puntos; no presenta capacitaciones afines al cargo, 0 puntos; y tiene entre 1 y 2 años de experiencia deseable, 1 puntos. Por lo anterior, su puntaje en el Análisis curricular es de 11 puntos, pasando la Etapa de Análisis Curricular. |
| 824383 | Postulante solicita mediante correo electrónico revisar el motivo de su rechazo, dado que indica haber presentado la Declaración Jurada conforme lo indicaba el aviso. | Este comité revisa nuevamente el antecedente de la Declaración Jurada, corroborando que efectivamente la estaba correcta, procediendo a realizar la evaluación curricular. Posee Título deseable para el cargo, 10 puntos; no presenta capacitaciones afines al cargo, 0 puntos; y tiene más de 3 años de experiencia deseable, 5 puntos. Por lo anterior, su puntaje en el Análisis curricular es de 15 puntos, pasando la Etapa de Análisis Curricular. |



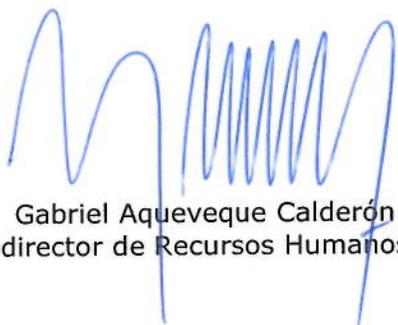
**Procesos de Selección
Técnicos(as) Grado 20º- Regiones**

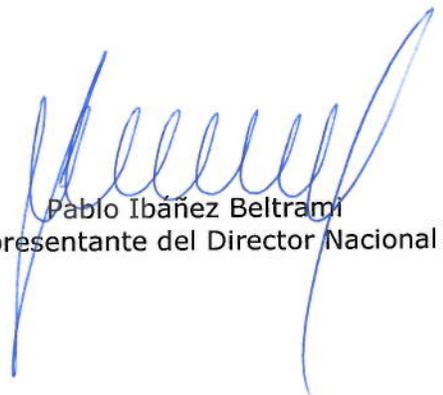


ACTA N° 3

| | | |
|--------|--|---|
| 824339 | Postulante solicita mediante correo electrónico revisar el motivo de su rechazo, dado que indica haber presentado el antecedente de estudio, requerido en el Art.8 de la Ley 19.749. | Este comité revisa nuevamente los antecedentes presentados, corroborando que presentó un título de Técnico Nivel Medio, lo que le habilita para participar del proceso, procediendo a realizar la evaluación curricular. No posee Título deseable para el cargo, 5 puntos; no una capacitaciones afines al cargo, 1 puntos; y tiene más de 3 años de experiencia deseable, 5 puntos. Por lo anterior, su puntaje en el Análisis curricular es de 11 puntos, pasando la Etapa de Análisis Curricular. |
|--------|--|---|

Para constancia firman:


Gabriel Aqueveque Calderón
Subdirector de Recursos Humanos (S)


Pablo Ibáñez Beltrami
Representante del Director Nacional


Alejandra Marguirott Carrera
Jefa Departamento de Personal (S)