



Procesos de Selección
Profesionales Grado 11
Unidad de Análisis e Inteligencia y Gestión de Datos
Subdirección de Fiscalización



ACTA N°1

En Valparaíso, con fecha 28 de julio de 2017, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer cinco (05) empleos a contrata para desempeñarse en la **Unidad de Análisis e Inteligencia y Gestión de Datos**, de la Subdirección de Fiscalización.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Javier Uribe Martínez Subdirector de Fiscalización
Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfiles de Cargos; avisos de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán cinco (05) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado, todos con desempeño en la **Unidad de Análisis e Inteligencia y Gestión de Datos**, de la Subdirección de Fiscalización:
 - 2 Profesionales, asimilados a grado 11° E.S.F., **Analista de Proyectos e Inteligencia de Negocios**.
 - 1 Profesional, asimilado a grado 11° E.S.F., **Analista Contexto Social**
 - 1 Profesional, asimilado a grado 11° E.S.F., **Analista Contexto Económico**
 - 1 Profesional, asimilado a grado 11° E.S.F., **Analista Estadístico**
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	31/07/2017-04/08/2017
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	05/08/2017-07/09/2017
Análisis Curricular	05/08/2017-22/08/2017
Evaluación Psicolaboral	23/08/2017-06/09/2017
Entrevista de Apreciación Global	07/09/2017-13/09/2017
Finalización	
Finalización del Proceso	14/09/2017-15/09/2017

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Javier Uribe Martínez
Subdirector de Fiscalización

Alejandra Marguirott Carrera
Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Analista Estadístico

Unidad de Análisis e Inteligencia y Gestión de Datos – Subdirección de Fiscalización

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	10	10	10	
		Posee otros títulos	0			
	ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN DESEABLES	Posee Magister deseable para el cargo	5	5		
		Posee Postítulo o Diplomado deseable para el cargo	3			
		Posee Magister, Postítulo o Diplomado no deseable para el cargo	1			
		No posee estudios de especialización	0			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	5	5		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 año o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
TOTAL				100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					51	

TABLA EVALUACIÓN

Analista Contexto Económico

Unidad de Análisis e Inteligencia y Gestión de Datos – Subdirección de Fiscalización

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	10	10	10	
		Posee otros títulos	0			
	ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN DESEABLES	Posee Magister deseable para el cargo	5	5		
		Posee Postítulo o Diplomado deseable para el cargo	3			
		Posee Magister, Postítulo o Diplomado no deseable para el cargo	1			
		No posee estudios de especialización	0			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	5	5		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 año o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
TOTAL				100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					51	

TABLA EVALUACIÓN

Analista en Contexto Social

Unidad de Análisis e Inteligencia y Gestión de Datos – Subdirección de Fiscalización

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educacional	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	0			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 año o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
TOTAL				100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	

TABLA EVALUACIÓN

Analista de Proyectos e Inteligencia de Negocios

Unidad de Análisis e Inteligencia y Gestión de Datos – Subdirección de Fiscalización

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 año o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			TOTAL	100		
				PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO	55	