



Procesos de Selección
 Profesional Grado 9
 Encargado Subdepartamento de Remuneración
 Subdirección Administrativa



ACTA N°1

En Valparaíso, con fecha 13 de septiembre de 2018, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (01) empleo a contrata para desempeñarse en el **Subdepartamento de Remuneraciones, Subdirección Administrativa.**

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Gustavo Poblete Morales	Subdirector Administrativo
Leonel Ceballos Molina	Jefe Departamento de Finanzas
Alejandra Marguirott Carrera	Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfil de Cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (01) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado, con desempeño en la **Subdirección Administrativa:**
 - 1 Profesional, asimilado a grado 9º E.S.F., **Encargado Subdepartamento de Remuneración, Subdirección Administrativa.**
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	14/09/2018-21/09/2018
Selección	
Análisis Curricular	24/09/2018-01/10/2018
Evaluación Psicolaboral	02/10/2018-12/10/2018
Entrevista de Apreciación Global	13/10/2018-22/10/2018
Finalización	
Finalización del Proceso	23/10/2018-25/10/2018

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:


 Alejandra Marguirott Carrera
 Jefa Departamento de Personal (S)


 Gustavo Poblete Morales
 Subdirector Administrativo


 Leonel Ceballos Molina
 Jefe Departamento de Finanzas

TABLA EVALUACIÓN

Encargado(a) Subdepartamento de Remuneraciones
Subdirección Administrativa

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	6 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		5 años o más y menos de 6 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		10				
Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
TOTAL				100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	