



Procesos de Selección
 Profesional 15°
 Dirección Regional de Aduana Antofagasta



ACTA N°1

En Valparaíso, con fecha 04 de marzo de 2019, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (01) empleo a contrata para desempeñarse en la **Dirección Regional de Aduana Antofagasta**.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Francisco Cabellos Rojas Subdirector de Recursos Humanos
 Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfil de Cargo, aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.


Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (01) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - **1 Profesional, asimilado a grado 15° E.S.F., como Profesional del Departamento Administrativo, con desempeño en la Dirección Regional de Aduana Antofagasta.**
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

| Fase | Fechas |
|---|---------------------------------|
| Postulación | |
| Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl | 04/03/2019 - 08/03/2019 (17:00) |
| Selección | |
| Proceso de Evaluación y Selección del Postulante | 09/03/2019 - 12/04/2019 |
| Finalización | |
| Finalización del Proceso | 15/04/2019 |

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Francisco Cabellos Rojas
 Subdirector de Recursos Humanos



Alejandra Marguirott Carrera
 Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Profesional 15° - Profesional Departamento Administrativo
 Dirección Regional de Aduana Antofagasta

| ETAPA | SUBFACTOR | CRITERIOS | PUNTAJE | PTJE MÁXIMO SUBFACTOR | PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA | |
|--|---------------------------------------|---|--------------|-----------------------|------------------------------|----|
| ANÁLISIS CURRICULAR | Formación Educativa | Posee título deseable | 14 | 14 | 14 | |
| | | Posee otros títulos | 8 | | | |
| | Capacitación | Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo | 6 | 6 | | |
| | | Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo | 4 | | | |
| | | Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo | 3 | | | |
| | | Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo | 1 | | | |
| | | No acredita curso de capacitación deseable para el cargo | 0 | | | |
| | Experiencia Profesional | 5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo | 30 | 30 | | 10 |
| | | 4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo | 20 | | | |
| | | 3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo | 15 | | | |
| 2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo | | 10 | | | | |
| Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo | | 0 | | | | |
| EVALUACION PSICOLABORAL | Evaluación Psicolaboral | Plenamente recomendable | 20 | 20 | 16 | |
| | | Recomendable | 16 | | | |
| | | Recomendable con reservas | 10 | | | |
| | | No recomendable | 5 | | | |
| ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL | Entrevista con el Comité de Selección | Promedio 6.5 a 7.0 | 30 | 30 | 15 | |
| | | Promedio 6.0 a 6.49 | 22 | | | |
| | | Promedio 5.5 a 5.99 | 15 | | | |
| | | Promedio inferior a 5.49 | 3 | | | |
| | | | TOTAL | 100 | | |
| PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO | | | | | 55 | |