



Procesos de Selección
Departamento de Secretaría General



ACTA N°1

En Valparaíso, con fecha 18 de febrero de 2019, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer dos (02) empleos a contrata para desempeñarse en el **Departamento de Secretaría General**, de la Dirección Nacional de Aduanas.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Patricia Henríquez Ramírez Jefa Departamento Secretaría General (S)
Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfil de Cargo, aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (01) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado, con desempeño en el Subdepto. De Presupuestos:
 - **1 Profesional**, asimilado a **grado 15° E.S.F.**, como **Profesional Acceso a la Información Pública y Participación Ciudadana**, con desempeño en el Departamento de Secretaría General, de la Dirección Nacional de Aduanas.
 - **2 Técnicos**, asimilados a **grado 20° E.S.F.**, como **Técnico Oficina de Atención y Asistencia al Usuario**, con desempeño en el Departamento de Secretaría General, de la Dirección Nacional de Aduanas.
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	18/02/2019 - 22/02/2019 (17:00)
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	23/02/2019 - 10/04/2019
Finalización	
Finalización del Proceso	12/04/2019

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:


 Patricia Henríquez Ramírez
 Jefa Departamento Secretaría General (S)


 Alejandra Marguirott Carrera
 Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Profesional 15° - Profesional Acceso a la Información Pública y Participación Ciudadana
Departamento de Secretaría General, de la Dirección Nacional de Aduanas

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
TOTAL			100			
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	

TABLA EVALUACIÓN

Técnico 20° - Técnico Oficina de Atención y Asistencia al Usuario
Departamento de Secretaría General, de la Dirección Nacional de Aduanas

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		1 año o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 1 año o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			TOTAL	100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	