



**Proceso de Selección
Guía Canino**



ACTA N°6

En Valparaíso, con fecha 20 de octubre de 2023, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer tres (3) empleos a contrata, para desempeñarse como Guía Canino, en Dirección Regional Aduana Arica (1) y Dirección Regional Aduana Iquique (2). Administrativo asimilado a grado 20°.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Piera Santander Fuentes Subdirectora de Recursos Humanos
Alejandro Tapia Vargas Jefe Departamento de Personal

Temas a tratar:

1. Resultado de Entrevistas de Apreciación Global
2. Resultado final y nómina de postulantes idóneos
3. Postulantes Idóneos con examen preventivo de salud laboral

1. Resultado de Entrevistas de Apreciación Global

El resultado obtenido es el siguiente:

Postulantes a evaluar : 27 (veintisiete) postulantes
Pasan EAG : 09 (nueve) postulantes
No pasan EAG : 11 (once) postulantes
No se presenta a entrevista : 07 (siete) postulantes

Núm. Postulación	Puntaje EAG	Estado EAG
5256754	25	PASA EAG
5254531	NO ASISTE A EAG	NO PASA EAG
5254437	20	PASA EAG
5274691	25	PASA EAG
5257117	0	NO PASA EAG
5267579	NO ASISTE A EAG	NO PASA EAG
5255790	NO ASISTE A EAG	NO PASA EAG
5255900	0	NO PASA EAG
5257936	15	PASA EAG
5261372	10	NO PASA EAG
5258578	25	PASA EAG
5252230	NO ASISTE A EAG	NO PASA EAG
5269978	NO ASISTE A EAG	NO PASA EAG
5274561	NO ASISTE A EAG	NO PASA EAG
5252140	20	PASA EAG
5258909	10	NO PASA EAG
5262269	NO ASISTE A EAG	NO PASA EAG
5263531	0	NO PASA EAG
5268376	0	NO PASA EAG
5260523	15	PASA EAG
5261366	15	PASA EAG
5274125	10	NO PASA EAG
5254264	0	NO PASA EAG
5262439	0	NO PASA EAG
5264755	0	NO PASA EAG



**Procesos de Selección
Guía Canino**



ACTA N°6

5273854	15	PASA EAG
5274001	0	NO PASA EAG

2. Resultado final y nómina de postulantes idóneos

Conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con aquellos que aprobaron todas las etapas, ordenados en forma decreciente de acuerdo con el puntaje final. A continuación, se señala la nómina de candidatos(as) para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección.

En caso de igualdad de puntaje final, el factor de desempate será el puntaje obtenido en la última etapa del proceso, la cual corresponde a la entrevista de apreciación global, y en caso de persistir la paridad de la puntuación, se deberá considerar la mejor nota asignada en dicha etapa.

Postulantes Arica

Núm. Postulación	Puntaje Análisis Curricular	Puntaje Evaluación Psicolaboral	PUNTAJE EAG	PUNTAJE FINAL
5256754	60	15	25	100
5254437	52	15	20	87

Postulantes Iquique

Núm. Postulación	Puntaje Análisis Curricular	Puntaje Evaluación Psicolaboral	PUNTAJE EAG	PUNTAJE FINAL
5274691	52	15	25	92
5258578	39	15	25	79
5252140	40	10	20	70
5257936	45	10	15	70
5260523	39	10	15	64
5261366	37	10	15	62
5273854	35	10	15	60

3. Postulantes idóneos con examen preventivo de salud laboral.

Conforme lo indican los criterios de selección del presente proceso, los postulantes que no cuenten con el examen pre ocupacional o no lo tengan vigente, deben superar dicha evaluación para poder asumir las nuevas funciones, ya que el Servicio debe resguardar que el(la) funcionario(a) es apto(a) para desarrollar trabajo en los distintos pasos fronterizos y/o Puntos de Control, de conformidad con lo dispuesto en el punto 10, párrafo III, del Título IV, del DS 594/99, del Ministerio de Salud, reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, según sea el caso de cada Aduana.



**Procesos de Selección
Guía Canino**



ACTA N°6

En el caso de que el examen de salud indique tener contraindicaciones menores, los y las postulantes podrán presentar los certificados médicos correspondientes que rectifiquen lo anterior, de lo contrario no podrá continuar en el proceso de selección.

Este requisito es excluyente para asumir labores en el cargo seleccionado, por lo que, en el caso de salir contraindicado, no podrá continuar en el proceso de selección.

Dado lo anterior, se contactará a los postulantes idóneos que no poseen o no tienen vigente su examen pre ocupacional.

Para constancia firman:

Piera Santander Fuentes
Subdirectora de Recursos Humanos

Alejandro Tapia Vargas
Jefe Departamento de Personal

