

En Valparaíso, con fecha 26 de marzo de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer cuatro (4) cargos a contrata para desempeñarse como Especialistas Mineros en las Aduanas de Antofagasta, Tocopilla y Metropolitana.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Rubén Parra Vergara	Subdirector de Fiscalización (S)
Gabriel Aqueveque Calderón	Subdirector de Recursos Humanos(S)
Alejandro Rivas Sánchez	Jefe Departamento Fiscalización a Posteriori (S)

No asiste el Subdirector de Fiscalización y el Subdirector de Recursos Humanos; el primero por encontrarse en cometido y el segundo por licencia médica.

Temas a tratar:

1. Perfil de cargo; aviso de llamado y tablas de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán cuatro (4) cargos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 2 Profesionales, asimilados a grado 10º E.S.F., **Especialistas Mineros**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana de Antofagasta.
 - 1 Profesional, asimilado a grado 12º E.S.F., **Especialista Minero**, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Metropolitana.
 - 1 Profesional, asimilado a grado 12º E.S.F., **Especialista Minero**, para desempeñarse en la Administración Aduana de Tocopilla.

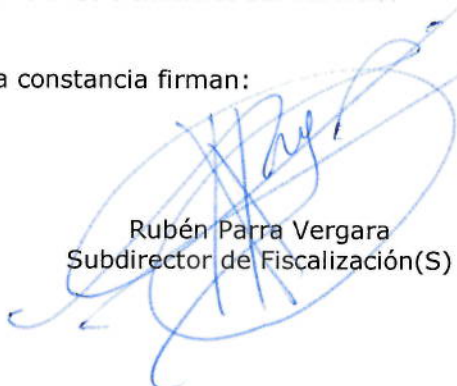
Se aprueban los avisos de llamados a publicar y las tablas de evaluación que se adjuntan.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:



Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	27/03/2015-09/04/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	10/04/2015-29/05/2015
Análisis Curricular	10/04/2015-30/04/2015
Evaluación Psicolaboral	01/05/2015-22/05/2015
Entrevista Apreciación Global	23/05/2015-29/05/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	30/05/2015-02/06/2015


3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:


 Rubén Parra Vergara
 Subdirector de Fiscalización(S)


 Alejandro Rivas Sánchez
 Jefe Depto. de Fiscalización a Posteriori(S)

 <p>Gobierno de Chile</p>	<p>Proceso de Selección Especialista Minero Aduana de Antofagasta- Tocopilla y Metropolitana</p>	
<p>ACTA N° 1</p>		



Gabriel Aqueveque CALderón
Subdirector de Recursos Humanos (S)

TABLA EVALUACIÓN ESPECIALISTA MINERO ANTOFAGASTA

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	7 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	6 años o más y menos de 7 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	5 años o más y menos de 6 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 5 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					57

TABLA EVALUACIÓN ESPECIALISTA MINERO TOCOPILLA- METROPOLITANA

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					57