

En Valparaíso, con fecha 30 de junio de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata para desempeñarse como **Técnico(a) en Gestión Informática**, en el marco de la Reforma Tributaria.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabilo	Subdirectora de Recursos Humanos (S)
Jaime Gonzalez Pradenas	Subdirector de Informática
Alejandra Villegas Vallespir	Encargada Subdepartamento De Gestión y Procesos

Temas a tratar:

1. Perfil de cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (1) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 1 Técnico, asimilado a grado 16º E.S.F., **Técnico(a) en Gestión Informática**, para desempeñarse en el Subdepartamento de Gestión y Procesos, Subdirección de Informática, **Dirección Nacional**;

Se aprueba el aviso de llamado a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	03/07/2015-10/07/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	11/07/2015-19/08/2015
Análisis Curricular	11/07/2015-27/07/2015
Evaluación Psicolaboral	28/07/2015-11/08/2015
Entrevista de Apreciación Global	12/08/2015-17/08/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	18/08/2015-19/08/2015

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos (S)



Jaime González Pradenas
Subdirector de Informática



Alejandra Villegas Vallespir
Encargada Subdepartamento De Gestión y Procesos

TABLA EVALUACIÓN TÉCNICO EN GESTION INFORMÁTICA
 Subdepartamento de Gestión y Procesos – Subdirección de Informática

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MAXIMO SUBFACTOR	PTJE MINIMO APROBACION ETAPA	
A. ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	20	20	15	
		Posee título afín	15			
		Posee otros títulos	0			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		12
		3 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
1 año o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		12				
Menos de 1 año o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
TOTAL				100		
PUNTAJE MINIMO POSTULANTE IDONEO					58	