



Proceso de Selección
Operador(a) Control Tráfico Ilícito Arica



ACTA N° 6

En Valparaíso, con fecha 22 de enero de 2016, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer seis (6) empleos a contrata para desempeñarse como **Operadores(as) Control Tráfico Ilícito en la Dirección Regional de Aduana Arica**, en el marco del Programa de Control Tráfico Ilícito.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jose Luis Castro Montecinos Subdirector de Fiscalización
Jenny Castillo Tabilo Subdirectora de Recursos Humanos
Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Análisis y resolución de observaciones de postulante;

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Una vez informado el resultado de la evaluación curricular a cada postulante, se recibe observaciones de postulantes respecto a este resultado:

CÓDIGO	Reclamo	Respuesta
418384	El(la) postulante señala que cuenta con experiencia deseable desde el año 2010 y que no se le consideraron sus capacitaciones internas, por lo que solicita una nueva revisión.	El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que su experiencia de 4 años 10 meses en Aduana es deseable para el perfil de cargo convocado. Respecto a las capacitaciones este comité estima deseables los cursos de Gestión Aduanera y de Propiedad Intelectual e Industrial, por lo que obtiene 3 puntos en este factor. Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 38 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.
420429	El(la) postulante solicita revisar la evaluación de su experiencia ya que cuenta con conocimientos y experiencia en terreno para el cargo al que postula.	El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que su experiencia de más de 15 años en Mensajería Ltda. Holding Prosegur, es deseable para el perfil de cargo convocado, obteniendo 30 puntos en este factor. Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 45 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.



**Proceso de Selección
Operador(a) Control Tráfico Ilícito Arica**



ACTA N° 6

418944	El(la) postulante solicita revisar la evaluación del factor Título y Capacitación, ya que su título es Contador Auditor - Contador Público y es pertinente al cargo.	<p>El comité revisa nuevamente los antecedentes de Título y Capacitación, corroborando que su título fue evaluado como deseable con 14 puntos, y presenta dos cursos deseables para el cargo: Desarrollo y fortalecimiento de Equipo de Trabajo, y Procedimientos de Fiscalización; con lo que obtiene 3 puntos.</p> <p>Por lo anterior, su puntaje en el factor de Título y Capacitación, se mantiene en 17 puntos.</p>
418262	El(la) postulante solicita revisar nuevamente sus antecedentes, ya que cuenta con experiencia deseable para el cargo y que debió ser considerada en su evaluación.	<p>El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que cuenta con más de 5 años de experiencia deseable para el perfil de cargo convocado, desempeñadas en Agencia de Aduana y Servicio Nacional de Aduanas, obteniendo 30 puntos en este factor.</p> <p>Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 50 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.</p>
421488	El(la) postulante señala que cuenta con experiencia deseable para el cargo y que no fue considerada.	<p>El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que cuenta con 3 años 2 meses de experiencia deseable para el perfil de cargo convocado, desempeñada en Terminal Puerto Arica, obteniendo 12 puntos en este factor.</p> <p>Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 26 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.</p>
420391	El(la) postulante señala que cuenta con experiencia deseable para el cargo y que debió ser considerada en su evaluación.	<p>El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que cuenta con más de 7 años de experiencia deseable para el perfil de cargo convocado, desempeñadas en Agencia de Aduana y Servicio Nacional de Aduanas, obteniendo 30 puntos en este factor.</p> <p>Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 44 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.</p>

417271	<p>El(la) postulante señala que cuenta con experiencia deseable para el cargo y que no fue considerada.</p>	<p>El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que cuenta con 4 años 1 mes de experiencia deseable para el perfil de cargo convocado, desempeñada en QUIBORAX SA., obteniendo 21 puntos en este factor.</p> <p>Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 35 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.</p>
418092	<p>El(la) postulante señala que cuenta con experiencia deseable para el cargo y que debió ser considerada en su evaluación.</p>	<p>El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que cuenta con 4 años 9 meses de experiencia deseable para el perfil de cargo convocado, desempeñadas en Agunsa y Report Agunsa, obteniendo 21 puntos en este factor.</p> <p>Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 36 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.</p>
420480	<p>El(la) postulante señala que cuenta con el requisito de perfeccionamiento, por lo que su postulación debe ser aceptada.</p>	<p>Este comité realizó la consulta al Depto. de Capacitación, quien certificó que el postulante contaba con 124 horas del Plan de Perfeccionamiento y 429 horas de capacitación interna en total.</p> <p>Considerando lo anterior, el postulante no cumple con el requisito de perfeccionamiento del Art.8 Ley 19.479, manteniendo su estado de admisibilidad como Rechazado.</p>

Lo anterior, se les informará a los postulantes a través de correo electrónico.

Para constancia firman:



Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos



Jose Luis Castro Montecinos
Subdirector de Fiscalización



Alejandra Marguirott Carrera
Jefa Departamento de Personal (S)