



**Proceso de Selección
Encargado/a Departamento Jurídico
Administración de Aduana San Antonio**



ACTA N° 1

En Valparaíso, con fecha 17 de mayo de 2016, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (01) cargo a contrata, para desempeñarse como Encargado(a) Departamento Jurídico, en la Administración de Aduana San Antonio.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Claudio Sepulveda Valenzuela Subdirector Jurídico (T y P)
Jenny Castillo Tabilo Subdirectora de Recursos Humanos
Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Aprobación perfil de cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (1) cargo que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 1 Profesional, asimilado a grado 9º E.S.F., Encargado/a Departamento Jurídico, con desempeño en la Administración de Aduana San Antonio.

Se aprueba el aviso de llamado a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	18/05/2016-23/05/2016
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	24/05/2016-30/06/2016
Análisis Curricular	24/05/2016-07/06/2016
Evaluación Psicolaboral	08/06/2016-22/06/2016
Entrevista de Apreciación Global	23/06/2016-30/06/2016
Finalización	
Finalización del Proceso	01/07/2016-01/07/2016

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:

Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos

Claudio Sepulveda Valenzuela
Subdirector Jurídico (T y P)

Alejandra Marguirott Carrera
Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACION
ENCARGADO/ A DEPARTAMENTO JURIDICO SAN ANTONIO

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MAXIMO SUBFACTOR	PTJE MINIMO APROBACION ETAPA
A. ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	100 horas o más de capacitación deseable para el cargo	6	6	
		Menos de 100 horas y más de 60 horas de capacitación deseables para el cargo	4		
		60 o menos horas de capacitación y más de 30 horas deseables para el cargo	3		
		30 horas o menos horas de capacitación deseables para el cargo	1		
		Sin capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Pienamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					57