



Procesos de Selección
Cargos Subdirección Técnica



ACTA N°1

En Valparaíso, con fecha 04 de diciembre de 2018, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer dos (02) empleos a contrata para desempeñarse en **la Subdirección Técnica**.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Gabriela Landeros Herrera Subdirectora Técnica
Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfiles de Cargo, aviso de llamado y tablas de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán dos (02) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado, con desempeño en **la Subdirección Técnica**:
 - **1 Profesional, asimilado a grado 11° E.S.F.**, con desempeño en la **Unidad Gestión de Procesos**, de la Subdirección Técnica.
 - **1 Profesional, asimilado a grado 11 E.S.F.**, con desempeño en la **Unidad de Gestión Normativa y Facilitación del Comercio**, de la Subdirección Técnica.
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	05/12/2018 - 12/12/2018 (17:00)
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	13/12/2018 - 17/01/2019
Finalización	
Finalización del Proceso	18/01/2019

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:


 Gabriela Landeros Herrera
 Subdirectora Técnica


 Alejandra Marguirott Carrera
 Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Profesional 11°

Unidad Gestión Normativa y Facilitación del Comercio, de la Subdirección Técnica

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
TOTAL				100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	

TABLA EVALUACIÓN

Profesional 11°

Unidad Gestión de Procesos, de la Subdirección Técnica

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			TOTAL	100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	