



**Procesos de Selección**  
Técnico 20°  
Dirección Regional de Aduana Valparaíso



**ACTA N°1**

En Valparaíso, con fecha 07 de marzo de 2019, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un empleo a contrata para desempeñarse como **Técnico 20°**, en la Dirección Regional de Aduana Valparaíso.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Francisco Cabellos Rojas                      Subdirector de Recursos Humanos  
Alejandra Marguirott Carrera              Jefa Departamento de Personal (S)

**Temas a tratar:**

1. Perfil de Cargo, aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

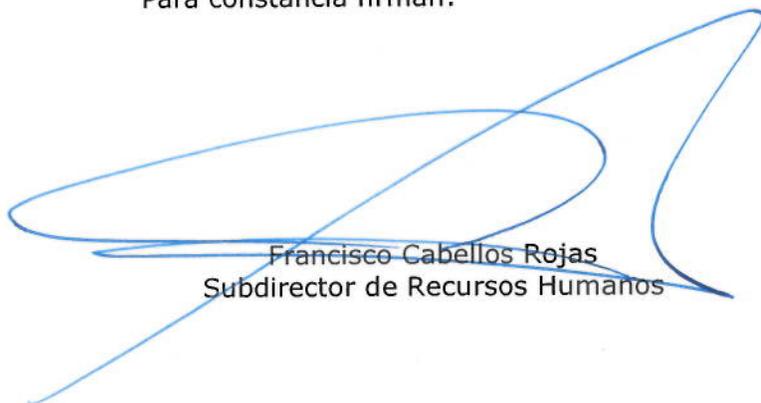
**Los integrantes de este Comité acuerdan que:**

1. Se convocará proceso de empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
  - **1 Técnico**, asimilado a **grado 20° E.S.F.**, con desempeño en la Dirección Regional de Aduana Valparaíso.
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación en <a href="http://www.empleospublicos.cl">www.empleospublicos.cl</a>	08/03/2019 - 14/03/2019 (17:00)
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	15/03/2019 - 26/04/2019
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	30/04/2019

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:

  
 Francisco Cabellos Rojas  
 Subdirector de Recursos Humanos

  
 Alejandra Marguirott Carrera  
 Jefa Departamento de Personal (S)

**TABLA EVALUACIÓN**

Técnico 20°

Dirección Regional de Aduana Valparaíso

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
1 año o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		10				
Menos de 1 año o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			<b>TOTAL</b>	<b>100</b>		
<b>PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO</b>					<b>55</b>	