



Procesos de Selección
Base de Datos Técnicos 20°
Administración de Aduana Los Andes



ACTA N°5

En Valparaíso, con fecha 25 de junio de 2019, se constituye la comisión del proceso de selección para generar Base de Datos de empleos a contrata para desempeñarse como **Técnico 20°**, con desempeño en la Administración de Aduana Los Andes.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Francisco Cabellos Rojas Subdirector de Recursos Humanos
 María Cecilia Vásquez Salazar Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Resultado Entrevista de Apreciación Global
2. Resultado final del proceso de selección; y
3. Nómina de postulante idóneo.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se revisan los resultados de la Entrevista de Apreciación Global, como sigue a continuación:

Total Entrevistas a Realizar : 23 (veintitrés) postulantes
 Pasan Etapa de Entrevistas : 12 (doce) postulantes
 No Pasan Etapa de Entrevista : 11 (once) postulante

Número Postulación	Puntaje Entrevista	Estado Entrevista
1622174	22	PASA ENTREVISTA
1623085	3	NO PASA ENTREVISTA
1623626	15	PASA ENTREVISTA
1624511	3	NO PASA ENTREVISTA
1624530	3	NO PASA ENTREVISTA
1624586	22	PASA ENTREVISTA
1626420	3	NO PASA ENTREVISTA
1628225	3	NO PASA ENTREVISTA
1628659	3	NO PASA ENTREVISTA
1629334	30	PASA ENTREVISTA
1629427	3	NO PASA ENTREVISTA
1630048	22	PASA ENTREVISTA
1631316	22	PASA ENTREVISTA
1631701	15	PASA ENTREVISTA
1631891	15	PASA ENTREVISTA
1632741	3	NO PASA ENTREVISTA
1634158	15	PASA ENTREVISTA
1635047	3	NO PASA ENTREVISTA
1635724	3	NO PASA ENTREVISTA
1636247	22	PASA ENTREVISTA
1638926	3	NO PASA ENTREVISTA
1639056	22	PASA ENTREVISTA
1641245	15	PASA ENTREVISTA

2. Consolidados y revisados los resultados de todas las etapas del proceso, esto es, Análisis Curricular, Evaluación Psicolaboral y Entrevista de Apreciación Global, los resultados finales de los postulantes que superaron las tres etapas, son los siguientes:



Procesos de Selección
Base de Datos Técnicos 20°
Administración de Aduana Los Andes



ACTA N°5

Número Postulación	Puntaje Título y Capacitación	Puntaje Experiencia	Puntaje Adecuación Psicolaboral	Puntaje Entrevista Apreciación Global	Puntaje Final
1622174	14	30	16	22	82
1623626	14	15	16	15	60
1624586	14	20	20	22	76
1629334	14	30	20	30	94
1630048	14	30	20	22	86
1631316	14	30	20	22	86
1631701	14	30	16	15	75
1631891	14	30	20	15	79
1634158	17	10	20	15	62
1636247	14	30	20	22	86
1639056	14	15	16	22	67
1641245	14	20	20	15	69

3. Conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección, el Comité de Selección confeccionará una lista de postulantes con aquellos(as) que aprobaron las tres etapas anteriores, ordenados en forma decreciente según su puntaje final, obtenido de la suma de los puntajes de las etapas análisis curricular, evaluación psicolaboral y entrevista de apreciación global.

Serán seleccionados los/las postulantes que obtengan los mayores puntajes finales, conforme al número de vacantes disponibles.

A continuación se señala la nómina de candidatos/as para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección:

Número Postulación	PUNTAJE FINAL
1629334	94
1631316	86
1630048	86
1636247	86
1622174	82
1631891	79
1624586	76
1631701	75
1641245	69
1639056	67
1634158	62
1623626	60

El Comité de Selección aprueba los resultados y acuerda publicar en la página de intranet acta correspondiente.

Para constancia firman:


Francisco Cabellos Rojas
Subdirector de Recursos Humanos


Maria Cecilia Vasquez Salazar
Jefa Departamento de Personal (S)