

|                                                                                  |                                                                                                                                      |                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>Proceso de Selección</b><br/> <b>Abogado(a) Litigante</b><br/> <b>Dirección Regional Aduana San Antonio</b></p> |  |
| <p align="center"><b>ACTA N° 3</b></p>                                           |                                                                                                                                      |                                                                                    |

De manera telemática, con fecha 04 de febrero de 2026, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer 1 (un) empleo a contrata, estamento profesional, asimilado a grado 11° E.SF., para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana de San Antonio.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

|                         |                                                  |
|-------------------------|--------------------------------------------------|
| Piera Santander Fuentes | Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas |
| Ángelo Vergara Colombo  | Director Regional Aduana San Antonio (S)         |

**Temas por tratar:**

- Resultados etapa "Evaluación de competencias"
- Resultado final: Nomina de postulantes idóneos(as)

**1. Resultados etapa "Evaluación de competencias"**

Corresponde a una evaluación a través de la metodología de Assessment Center desarrollada presencialmente en la Dirección Regional de San Antonio por parte del comité de evaluación técnica.

Quienes no asistieron, se entiende que desisten del proceso, según lo establecido en el numeral 3.4 de la resolución de llamado N° 4959/21.11.2025

|                                     |                                |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Total postulantes a evaluar:</b> | <b>15 (quince) postulantes</b> |
| Postulantes evaluados(as):          | 08 (ocho) postulantes          |
| No asisten:                         | 07 (siete) postulantes         |

A continuación, se detalla el resultado obtenido por quienes realizaron la evaluación, los códigos se encuentran ordenados ascendentemente.

| N° Postulación | Puntaje Etapa | Estado Etapa |
|----------------|---------------|--------------|
| 10384806       | 20            | Aprueba      |
| 10387090       | 20            | Aprueba      |
| 10396116       | 10            | No aprueba   |
| 10406049       | 10            | No aprueba   |
| 10409635       | 10            | No aprueba   |
| 10418073       | 35            | Aprueba      |
| 10419610       | 10            | No aprueba   |
| 10421816       | 20            | Aprueba      |

No asisten:

| N° Postulación |
|----------------|
| 10383868       |
| 10421992       |
| 10391028       |
| 10419928       |
| 10387617       |
| 10417955       |
| 10406255       |

**2. Resultado final: Nomina de postulantes idóneos(as)**

Conforme a lo indicado en el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con quienes aprobaron todas sus etapas, la cual estará ordenada decrecientemente según el puntaje final obtenido. En caso de igualdad de puntaje final, el factor de desempate será el puntaje obtenido en la etapa de "Evaluación de competencias"; si el empate persiste, el criterio será la nota obtenida en dicha etapa.

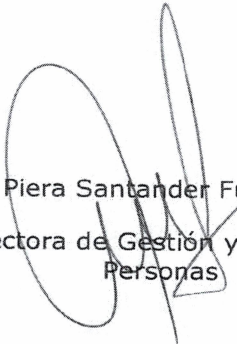
De acuerdo con las directrices del Servicio Civil, este ranking establece un listado de elegibles para cargos idénticos o análogos, que quedará vigente por el plazo de un año, contado desde la fecha de la presente acta.

Con relación a la ubicación en la nómina de postulantes idóneos(as), el orden de la lista no es vinculante para efectos de nombramiento por la máxima autoridad del Servicio, según lo señalado en la resolución de llamado a este proceso de selección.

Respecto del eventual ofrecimiento del cargo, corresponde a una decisión de la máxima autoridad del Servicio.

| N° Postulación | Evaluación de aptitudes para el desempeño de la función | Análisis Curricular | Evaluación de competencias | Puntaje Final |
|----------------|---------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------|---------------|
| 10418073       | 20                                                      | 25                  | 35                         | 80            |
| 10421816       | 20                                                      | 35                  | 20                         | 75            |
| 10384806       | 25                                                      | 30                  | 20                         | 75            |
| 10387090       | 20                                                      | 35                  | 20                         | 75            |

Para constancia firman:

  
Piera Santander Fuentes  
Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas

  
Ángelo Vergara Colombo  
Director Regional Aduana San Antonio (S)

