

De manera telemática, con fecha 19 de febrero de 2026, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer 1 (un) empleo a contrata, estamento profesional, asimilados a grado 11° E.SF., para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana de Arica.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Alejandro Tapia Vargas	Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas (S)
James Alarcón Contreras	Director Regional Aduana de Arica (S)

Temas por tratar:

- 1. Resultados etapa "Evaluación de competencias"
- 2. Resultado final: Nomina de postulantes idóneos(as)

1. Resultados etapa "Evaluación de competencias"

Corresponde a una evaluación a través de la metodología de Assessment Center desarrollada presencialmente en la Dirección Regional de Arica por parte del comité de evaluación técnica.

Quienes no asistieron, se entiende que desisten del proceso, según lo establecido en el numeral 3.4 de la resolución de llamado N° 4959/21.11.2025.

Total postulantes a evaluar:	12 (doce) postulantes
Postulantes evaluados(as):	07 (siete) postulantes
No asisten:	05 (cinco) postulantes

A continuación, se detalla el resultado obtenido por quienes realizaron la evaluación, los códigos se encuentran ordenados ascendentemente.

N° Postulación	Puntaje etapa	Estado etapa
10388172	10	No aprueba
10388266	20	Aprueba
10388616	10	No aprueba
10395180	10	No aprueba
10415488	35	Aprueba
10421043	10	No aprueba
10421599	35	Aprueba

No asisten:

N° Postulación
10422668
10401303
10387243
10422730
10411395

2. Resultado final: Nómina de postulantes idóneos(as)

Conforme a lo indicado en el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con quienes aprobaron todas sus etapas, la cual estará ordenada decrecientemente según el puntaje final obtenido. En caso de igualdad de puntaje final, el factor de desempate será el puntaje obtenido en la etapa de "Evaluación de competencias"; si el empate persiste, el criterio será la nota obtenida en dicha etapa.

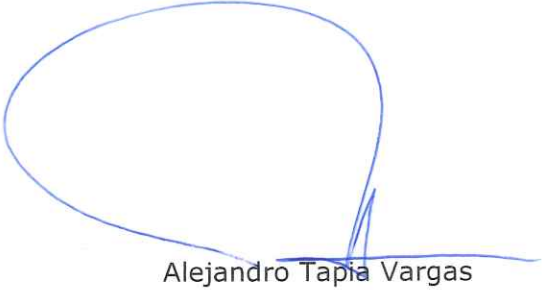
De acuerdo con las directrices del Servicio Civil, este ranking establece un listado de elegibles para cargos idénticos o análogos, que quedará vigente por el plazo de un año, contado desde la fecha de la presente acta.

Con relación a la ubicación en la nómina de postulantes idóneos(as), el orden de la lista no es vinculante para efectos de nombramiento por la máxima autoridad del Servicio, según lo señalado en la resolución de llamado a este proceso de selección.

Respecto del eventual ofrecimiento del cargo, corresponde a una decisión de la máxima autoridad del Servicio.

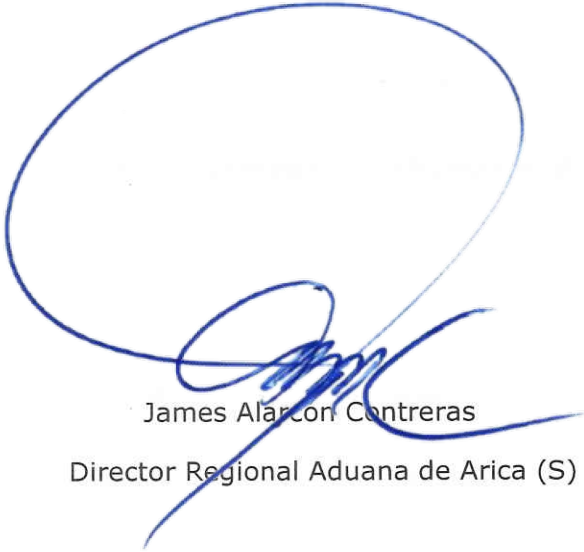
N° Postulación	Evaluación de aptitudes para el desempeño de la función	Análisis Curricular	Evaluación de competencias	Puntaje Final
10421599	20	35	35	90
10415488	25	25	35	85
10388266	20	30	20	70

Para constancia firman:



Alejandro Tapia Vargas

Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas (S)



James Alarcon Contreras

Director Regional Aduana de Arica (S)