

De manera telemática, con fecha 12 de febrero de 2026, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer 1 (un) empleo a contrata, estamento profesional, asimilado a grado 11° E.SF., para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana de Coquimbo.

La sesión está integrada por:

Alejandra Rosales Galindo

Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas (S)

Alejandra Marguirott Carrera

Directora Regional Aduana de Coquimbo (S)

Temas por tratar:

1. Resultados etapa "Evaluación de competencias"
2. Resultado final: Nomina de postulantes idóneos(as)

1. Resultados etapa "Evaluación de competencias"

Corresponde a una evaluación a través de la metodología de Assessment Center desarrollada presencialmente en la Dirección Regional de Coquimbo por parte del comité de evaluación técnica.

Quienes no asistieron, se entiende que desisten del proceso, según lo establecido en el numeral 3.4 de la resolución de llamado N° 4959/21.11.2025.

Total postulantes a evaluar:

18 (dieciocho) postulantes

Postulantes evaluados(as):

15 (quince) postulantes

No asisten:

03 (tres) postulantes

A continuación, se detalla el resultado obtenido por quienes realizaron la evaluación, los códigos se encuentran ordenados ascendentemente.

N° Postulación	Puntaje Etapa	Estado etapa
10386019	10	No aprueba
10388030	20	Aprueba
10388082	10	No aprueba
10388584	10	No aprueba
10393718	20	Aprueba
10397132	10	No aprueba
10397176	20	Aprueba
10398343	10	No aprueba
10398834	20	Aprueba
10406902	35	Aprueba
10412478	35	Aprueba
10413987	20	Aprueba
10414781	10	No aprueba
10415705	20	Aprueba
10422112	10	No aprueba

No asisten:

N° Postulación
10394370
10407310
10415663

2. Resultado final: Nomina de postulantes idóneos(as)

Conforme a lo indicado en el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con quienes aprobaron todas sus etapas, la cual estará ordenada decrecientemente según el puntaje final obtenido. En caso de igualdad de puntaje final, el factor de desempate será el puntaje obtenido en la etapa de "Evaluación de competencias"; si el empate persiste, el criterio será la nota obtenida en dicha etapa.

De acuerdo con las directrices del Servicio Civil, este ranking establece un listado de elegibles para cargos idénticos o análogos, que quedará vigente por el plazo de un año, contado desde la fecha de la presente acta.

Con relación a la ubicación en la nómina de postulantes idóneos(as), el orden de la lista no es vinculante para efectos de nombramiento por la máxima autoridad del Servicio, según lo señalado en la resolución de llamado a este proceso de selección.

Respecto del eventual ofrecimiento del cargo, corresponde a una decisión de la máxima autoridad del Servicio.

N° Postulación	Evaluación de aptitudes para el desempeño de la función	Análisis Curricular	Evaluación de competencias	Puntaje Final
10412478	20	40	35	95
10406902	25	35	35	95
10388030	25	35	20	80
10393718	25	35	20	80
10398834	20	35	20	75
10415705	20	30	20	70
10397176	25	25	20	70
10413987	20	25	20	65

Para constancia firman:


Alejandra Rosales Galindo
Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas (S)


Alejandra Marguirott Carrera
Directora Regional Aduana de Coquimbo (S)